

COMUNE DI LIVO

PROVINCIA DI TRENTO

REPUBBLICA ITALIANA

Valutazione dell'offerta pervenuta nell'ambito della procedura negoziata attivata per l'affidamento della gestione dell'Intervento 19 2018-2020.

L'anno duemiladiciotto, addì quattro del mese di Maggio, alle ore 11:25 in Rumo nella sala consiliare del Comune di Rumo;

Premesso che si è stabilito di invitare a formulare offerta per l'affidamento della gestione dell'Intervento 19 2018-2020, mediante gara esperita attraverso la piattaforma Mercurio, n.4 cooperative e precisamente:

L & O Lavoro e Occupazione di Mezzocorona (TN);

Cooperativa Il Lavoro con sede in Bresimo(TN);

Cooperativa '90 di Pergine Valsugana;

La Sfera scs di Trento;

che nella seduta amministrativa, svolta in data odierna si è constatato che hanno presentato offerta la Cooperativa Il Lavoro con sede in Bresimo(TN) e la Cooperativa L&O lavoro e Occupazione con sede in Mezzocorona, provvedendo alla verifica della correttezza della documentazione amministrativa presentata ed ammettendo le stesse all'apertura delle buste contenenti le offerte tecniche per valutarne il contenuto;

che in seguito si è provveduto all'apertura del plico contenente la documentazione tecnica rinvenendo quanto segue;

all'interno del plico del concorrente "Il Lavoro" Società cooperativa sociale

ONLUS si rinviene una relazione di n.8 pagine;

all'interno del plico del concorrente " L&O Lavoro e Occupazione" Società cooperativa sociale si rinviene una relazione di n.5 pagine;

CIO' PREMESSO

Il sottoscritto p.i. Maurizio Zanotelli, in qualità di Responsabile del procedimento per conto del Comune di Livo, dichiara aperta la trattazione delle offerte tecniche per l'attribuzione del punteggio tecnico.

In primo luogo si procede alla lettura della offerta della Cooperativa Il Lavoro di Bresimo.

Per quanto riguarda il punteggio relativo all'esperienza complessivamente maturata, nel quinquennio 2013-2017, nello specifico servizio oggetto di affidamento si assegnano punti 15 in quanto viene dichiarata un'esperienza di n.60 mesi negli ultimi 5 anni;

Per quanto riguarda il punteggio assegnato per ogni giornata di presenza in cantiere del coordinatore di cantiere (per almeno un'ora da comprovarsi con metodi indicati dall'Amministrazione) oltre alle due presenze settimanali previste all'art.9 delle disposizioni attuative del documento degli interventi di politica del lavoro 2015-2018, si constata che si offre la presenza quotidiana dello stesso e quindi n.3 presenza in più rispetto alle 2 previste dalla lettera di invito viene offerta per cui per tale voce si assegna punteggio 6(sei).

Si procede quindi alla lettura dell'offerta tecnica della Cooperativa Il Lavoro, al termine della quale si esprime il seguente giudizio in relazione alla capacità organizzativa e gestionale:

Modalità di attuazione del servizio, con descrizione delle singole modalità operativo/gestionali: si ritiene ottima la descrizione effettuata;

Modalità di tenuta dei rapporti con il personale e gli amministratori dell'Ente affidatario del servizio: ottima descrizione

Descrizione dei mezzi che si intende mettere a disposizione della

squadra per l'effettuazione del servizio: ottima la dotazione pari a quanto richiesto nella lettera di invito, evidenziando che l'autocarro pick-up offerto e messo a disposizione presenta caratteristiche tali da consentire il trasporto di tutta la squadra di 7 componenti e adeguato quantitativo di materiali ed attrezzature, per cui si assegna un punteggio rapportato a ottimo.

Qualità e competenze delle figure direttive o di presidio della cooperativa, escluso il coordinatore di cantiere, messe a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo, tutors, psicologi o responsabili sociali: si ritiene la dotazione di personale/collaboratori ottimamente descritta.

Al termine della lettura si ritiene di attribuire all'offerta tecnica della Cooperativa Il Lavoro punti 49,00, che sommati al punteggio di 21 per l'esperienza del caposquadra e per la sua presenza quotidiana prevista in cantiere porta ad un totale di punti 70,00.

Si procede quindi alla lettura dell'offerta tecnica della Cooperativa L&O Lavoro e Occupazione, al termine della quale si esprime il seguente giudizio in relazione alla capacità organizzativa e gestionale:

Modalità di attuazione del servizio, con descrizione delle singole modalità operativo/gestionali: si ritiene ottima la descrizione effettuata apprezzando la presenza del sistema di gestione descritto e proposto;

Modalità di tenuta dei rapporti con il personale e gli amministratori dell'Ente affidatario del servizio: si ritiene ottima la descrizione effettuata apprezzando quanto offerto;

Descrizione dei mezzi che si intende mettere a disposizione della

squadra per l'effettuazione del servizio: distinta nel complesso la dotazione;

Qualità e competenze delle figure direttive o di presidio della cooperativa, escluso il coordinatore di cantiere, messe a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo, tutors, psicologi o responsabili sociali: si ritiene la dotazione dei collaboratori, essendo previste figure di riferimento esterne alla Società, ottima.

Per quanto riguarda il punteggio relativo all'esperienza complessivamente maturata, nel quinquennio 2013-2017, nello specifico servizio oggetto di affidamento si assegnano punti 0 in quanto viene dichiarata un'esperienza di n.0 mesi negli ultimi 5 anni del coordinatore di cantiere;

Per quanto riguarda il punteggio assegnato per ogni giornata di presenza in cantiere del coordinatore di cantiere (per almeno un'ora da comprovarsi con metodi indicati dall'Amministrazione) oltre alle due presenze settimanali previste all'art.9 delle disposizioni attuative del documento degli interventi di politica del lavoro 2015-2018, si constata che si offre la presenza quotidiana dello stesso e quindi n.3 presenza in più rispetto alle 2 previste dalla lettera di invito viene offerta per cui per tale voce si assegna punteggio 6(sei).

Al termine della lettura si ritiene di attribuire all'offerta tecnica della Cooperativa L & O punti 47,78, che sommati al punteggio di 6,00 per la presenza in cantiere del coordinatore e per le esperienze svolte nel quinquennio precedente per servizi analoghi, porta ad un totale di punti 53,78.

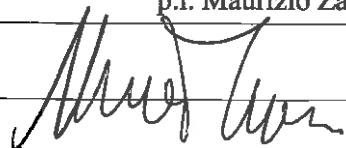
Non si procede alla riparametrazione dei punteggi in quanto il concorrente Il Lavoro scs ha già ottenuto il punteggio massimo previsto di 70 punti.

La trattazione dell'offerta tecnica è terminata alle ore 11.45.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale, che previa lettura e
conferma viene sottoscritto come appresso.

IL TECNICO COMUNALE

p.i. Maurizio Zanotelli

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Maurizio Zanotelli".